

기간제교원 채용 공고

2022학년도 서울대학교사범대학부설여자중학교 기간제교원 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2022년 1월 24일

서울대학교사범대학부설여자중학교장

1. 채용과목 및 인원

과목	인원	계약기간	비 고
가정	1	2022.03.01. ~ 2023.02.28.(1년)	2차 공고

2. 자격요건 및 계약해지 사유

가. 응모 자격: 임용 상한 연령(교육공무원의 정년 만62세와 동일하게 학기말까지 적용) 미 해당자.

나. 자격: 해당 교과 교원 자격증 소지자

※ 교원자격증 취득 예정자는 공고 시 자격 요건에 포함할 수 있으나 채용 기간 시작일 이전에 자격증을 취득한 자에 한하여 채용할 수 있음

다. 채용의 제한(다음 각 호의 하나에 해당하는 자는 응모할 수 없음)

(「사립학교법」 제54조의3)

- 1) 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
- 2) 「교육공무원법」 제10조의3(채용의 제한)제1항 및 제10조의4(결격사유)에 해당하는 자
- 3) 「교육공무원 임용령」 제11조의4(부정행위자에 대한 조치)제1항 및 제2항 해당하는 자
- 4) 병역복무 중인 경우 채용일까지 미전역 예정자
- 5) 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조(아동·청소년 관련기관 등에의 취업제한 등) 제1항 해당자
- 6) 퇴직일로부터 2년이 경과하지 않은 명예퇴직 교원(2017. 4. 1. 이후부터 적용)
- 단, 1, 2차까지 공개채용 모집에도 불구하고 지원자가 없을 경우 예외적으로 임용 가능
- 7) 채용비리와 관련하여 임용계약이 해지되었던 기간제교원
- 8) 기타 관계법령에 의하여 임용에 결격사유가 있는 자

라. 계약의 해지 사유

- 1) 업무를 태만히 하거나 업무 수행 능력이 부족한 때
- 2) 신체·정신상의 이상으로 계약기간 내에 계약 내용을 수행하기 곤란한 때
- 3) 복무상 의무에 위반한 때
- 4) 채용 결격 사유에 해당되거나 형사 사건으로 기소된 때, 다만, 약식 명령이 청구된 경우에는 제외(단, 혈중 알콜 농도 0.03%이상으로 음주운전 적발 시는 해임 가능)
- 5) 휴직, 파견, 휴가 등의 사유소멸로 해당교원이 소속교로 조기 복직·복귀하게 된 때
- 6) 특별한 이유없이 1주일 이상 연속하여 근무하지 않는 경우
- 7) 채용과정에서 금품 제공 등 부당한 방법으로 채용된 경우나 근무과정에서 부당행위가 적발된 경우
- 8) 직무의 내외를 불문하고 사회적으로 물의를 일으킨 경우(예, 성범죄로 수사 중인 경우)
- 9) 채용 전 성 관련 비위사실이 드러나거나 근무과정에서 성 비위 관련 범죄를 저지르게 된 경우
- 10) 기타 계약서에 의한 임무를 성실하게 수행하지 아니한 경우

3. 구비서류

구분	제출서류	제출일	비고
지원자 공통	가. 지원서 및 자기소개서(소정양식)【붙임】 나. 개인정보 제공 동의서(소정양식)【붙임】 다. 교원자격증 사본	원서접수 기간	
서류전형 합격자	라. 병적증명서 또는 주민등록표 초본(남자만) 마. 최종학력증명서 바. 경력증명서 사. 사진	면접시험 당일	
최종합격자	아. 채용신체검사서(1년 이내) 자. 성범죄경력조회 및 아동학대관련범죄전력조회 동의서 차. 행정정보 공동이용 사전동의서 카. 근무실적 평가 동의서	해당 학교의 안내에 따름	행정실

4. 근무 조건

가. 신분

- 각급 학교 교원의 임용권자가 교원자격증을 가진 자 중에서 기간을 정하여 임용(「사립학교법」 제54조의4)
- 기간제교원의 교권은 존중되어야 하며, 교원은 그 전문적 지위나 신분에 영향을 미치는 부당한 간섭을 받지 아니함(「교육공무원법」 제43조제1항이 「교육공무원법」 제32조제3항의 제외항목에서 빠짐, 2018. 12. 18. 일부개정)
- 기간제교원은 정규교원으로 임용됨에 있어 어떠한 우선권도 인정되지 않음(「교육공무원법」 제32조제2항)
- 임용기간이 끝나면 당연히 퇴직(「교육공무원법」 제32조제3항)

나. 계약: 학교법인 이사장(사립학교경영자) 또는 학교장 (※ 학교법인의 정관 등의 규정에 의함)

다. 계약기간(가정): 2022. 3. 1. ~ 2023. 2. 28.

라. 보수: 「공무원보수규정」 제8조에 따라 산정된 호봉의 봉급을 지급하되, 고정급으로 한다.
(계약에 따른다.)

마. 근무시간: 전일제 근무

바. 후생복지: 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입

사. 복무: 원칙적으로 계약에 의하되, 교원복무사항 등을 준용

5. 원서 접수 및 심사 일정

순서	일정	추진 내용	비고
1	2022.01.24.(월) ~ 01.31.(월)	채용 공고 및 원서 접수	메일접수 heav92@snu.ac.kr
2	2022.02.03.(목)	서류 심사	
3	2022.02.03.(목) ~ 02.04.(금)	서류 심사 합격자 발표	개별 통보 수업실연 및 면접일 안내
4	2022.02.07.(월) ~ 02.08.(화)	수업실연 및 면접 심사	서류 합격자 통보시 안내
5	2022.02.07.(월) ~ 02.09.(수)	최종 합격자 발표	개별 통보
6	추후 공지	채용 계약	

▶ 원서 접수

- 1) 기간: 2022. 1. 24.(월) ~ 2022. 1. 31.(월) 12:00까지
- 2) 장소: 코로나19 상황으로 이메일 접수(heav92@snu.ac.kr)만 진행
- 3) 학교 홈페이지에서 지원서 접수 방법 확인 후 관련 서류 접수
- 4) 제출 파일: 파일명 및 이메일 제목을 「**과목_본인이름**」으로 하여 이메일 제출
(파일명 예: 기술_홍길동.hwp)
- 지원서 및 자기소개서, 개인정보 제공동의서,
교원자격증 사본을 **1개의 파일로 제출**

6. 심사 기준

가. 서류전형 심사 영역: 교원자격증, 경력, 직무관련 자격증, 자기소개서 등

나. 수업실연 및 면접 심사 영역

- 수업실연: 수업계획의 적절성, 수업구상 능력, 발음 및 발문 능력, 태도 및 동작의 적절성 등
- 면접: 인성, 교직원, 자질, 소양, 전문성(원격수업 및 학생지도 역량 등) 등

7. 제출서류의 반환 안내

- 관계법령에 의거 합격자 발표 후 14일 이내에 붙임 채용서류 반환청구서를 작성하여 채용서류의 반환을 요구할 수 있습니다.

7. 유의 사항

- 가. 지원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 임용 희망자 본인의 책임입니다.
- 나. 임용 희망자는 자격 요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 제출한 서류는 반환청구기간이 지나면 일체 반환하지 않습니다.
- 다. 지원서나 각종 증명서의 기재 내용이 법규를 위반한 경우, 임용 자격을 제한하거나 임용을 취소할 수 있습니다.
- 라. 지원자 중 적격자가 없을 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- 마. 최종합격자 결정 후 결격사유 등의 이유로 합격이 취소되는 경우 후순위자를 임용할 수 있습니다.
- 바. 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- 사. 기간제교원으로 임용되더라도 추후 정규 교원으로 임용하거나, 임용시험 시 가산점 등의 혜택은 없습니다.
- 아. 기타 자세한 사항은 교무실로 문의(☎ 02-762-5252)
- 자. 학교 주소 및 오시는 길
 - 학교 주소: (03087) 서울특별시 종로구 대학로 64(이화동 199)
 - 홈페이지 <http://snu.sen.ms.kr>
 - 교통편: 지하철 4호선 혜화역 2번 출구